

**ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA**uzatvorená podľa § 58 zákona NR SR č. 650/2004
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom zneníING Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom
DIČ: 2022119836, Zastúpená: Dušan Quis, člen predstz. o doplnkovom dôchodkovom sporení
aní medzi:egistri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č.3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853,
stva

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa

420939137 022359669

(ďalej len „spoločnosť“)

a

ZAMESTNÁVATEĽ	Obchodné meno	PRÁVA HAJETRA, KOTERČÍN, HODOSIAVNEHO, KRAJ		
	zapísaný v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii)	oddiel		
	IČO	DI	vložka č.	
	420939137	022359669		

KONTAKTNÉ ÚDAJE	Sídlo	25 - LORČOVÁ, LORČA, POSTBOA 15		
	Ulica, číslo	PSČ		
	Obec	04001		
	Bankové spojenie			
	Číslo účtu	Kč	banky	
	70002227241	180		
	Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia)	JUDr. MILENA PČANOVÁ, POKRKA HAJETRA		
	Kontaktná osoba	JUDr. MILENA PČANOVÁ		
Telefón	Fax	Mobil	E-mail	
055/5116636		0908919216	solovaym@kba.sk	

ČLÁNOK I Predmet zmluvy	Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon“).	ANO		NIE
	Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo hráčov na dychový nástroj	☐		☒
	Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy)	EUR	alebo	%
	Na prepočet bol použitý konverzný kurz	1 EUR =	30,1260	Sk.
	Rozhodujúca je suma v eurách, suma v korunách je uvedená len pre informáciu.			
	Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo hráčov na dychový nástroj	☒		☐
	Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy	3%		
	Interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy)	☒ Mesačne	☐ Štvrťročne	☐ Polročne
	Deň zastania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy)	25		
	Počet zamestnancov v pracovnom pomere, ktorí sú v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy	67	Účinnosť dňom	29.1.2013

Článok II**Určenie príspevku zamestnávateľa**

- Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločenské dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvoria so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
- Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov tejto zmluvy
- Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo hráčov na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za tých zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona 461/2003 Z.z. v platnom znení. Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období,

v ktorom vykonával práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo hráčov na dychový nástroj.

- Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadné škody vzniknuté v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže opak, a to najneskôr v lehote do 2 mesiacov po skončení kalendárneho roka, v ktorom došlo k nesprávnemu odvedeniu príspevkov, najneskôr však do dňa priznania dávky účastníkovi, ktorého sa nesprávna platba príspevkov týka. Vzhľadom k tomu, že príspevky sú pripisované priamo na osobný účet účastníka, v prípade márneho uplynutia lehoty podľa predchádzajúcej vety, si môže zamestnávateľ uplatňovať nárok na ich vrátenie len voči účastníkovi, t.j. svojmu zamestnancovi.

5. Zamestnávateľ je oprávnený meniť výšku príspevkov z oznámi najneskôr pred uplynutím doby splatnosti príspevkov vykonať písomným oznámením na tlačive spoločnosti.
6. Zamestnávateľ je oprávnený meniť dohodnutý interval zmluvy. Zmenu uskutoční písomným oznámením na tlačivo spoločnosti.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje včas platiť a odvádzať pri vádzaní príspevkov platených zamestnancami, ktorí sú účastníkmi v spoločnosti, bezhotovostným prevodom na jeho dôchodkového fondu spoločnosti vedený v banke, depozitára (číslo účtu je uvedené v účastníckej zmluve zamestnanca). Príspevky platené zamestnávateľom zamestnávateľom odvodené včas, ak sú pripísané na jeho dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po odošle platby príspevkov sa zaväzuje, že pred uskutočnením hrado: predloží spoločnosti osobitne menný rozpis príspevkov v čl. 1 tejto zmluvy v období, nasledujúcom po období tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy. Zamestnávateľ je povinný platiť za zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, elektronicky účastníka podľa § 5 ods. 2 zákona (t.j. za zamestnanca základne rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kalendárneho mesiaca nasledujúceho po odošle platby príspevkov zamestnanca, ktorý je povinný túto platbu v rozpise označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť podľa § 5 ods. 2 zákona a umožní jej osobitnú evidenciu. Celkový súčet hrado: platby, ktorá bude prevedená na účet spoločnosti.
9. Zamestnávateľ je povinný spolu s prvým rozpisom príspevkov zložiť, ak samostatne účtujúca osoba a výpis z rozpisu príspevkov je potrebné každú organizačnú zložku označiť špecifickým symbolom pri platení príspevkov a predkladá v styku so spoločnosťou. Zamestnávateľ sa zaväzuje týchto organizačných zložiek písomne s najbližším rozpisom príspevkov poukázaná na účet spoločnosti píše platieb, spoločnosť na chybný rozpis platieb zaviesť zamestnávateľa faxom, e-mailom alebo telefonicky. Zamestnávateľ doručí spoločnosti do 5 dní od výzvy spoločnosti vykonať spoločnosť až po doručení správne podľa § 62 ods. 2 zákona. Za škody tým vzniknuté zodpovedá zamestnávateľ, ktorý je účastníkom zmluvy, je oprávnený požiadať spoločnosť o príspevky v dôchodkovom sporení za podmienok stanovených účastníckej zmluvy. Počas prerušenia účasti na doplnkovom zamestnávateľ ani účastník príspevky, sú však oprávnení platiť. Zamestnávateľ nemôže dodatočne doplatiť príspevkov doplnkovom dôchodkovom sporení zamestnanca, kto vykonáva činnosť zamestnanca podľa § 10 ods. 2 zákona.
10. Zmenu výšky príspevkov zamestnávateľ, pokiaľ zmenu výšky príspevkov uvedený v čl. 1 tejto zmluvy spoločnosti.
11. Príspevky za svojich zamestnancov a účastníkmi doplnkového dôchodkového účtu príspevkov platených zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
12. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
13. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
14. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
15. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
16. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
17. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
18. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
19. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
20. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
21. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
22. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
23. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
24. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
25. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
26. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
27. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
28. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
29. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
30. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
31. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
32. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
33. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
34. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
35. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
36. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
37. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
38. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
39. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
40. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
41. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
42. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
43. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
44. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
45. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
46. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
47. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
48. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
49. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
50. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
51. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
52. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
53. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
54. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
55. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
56. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
57. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
58. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
59. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
60. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
61. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
62. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
63. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
64. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
65. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
66. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
67. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
68. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
69. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
70. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
71. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
72. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
73. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
74. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
75. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
76. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
77. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa príspevky platia.
78. Príspevky platené zamestnancami sú platené spoločnosťou v lehote do posledného dňa, za ktorý sa pr

Článok III

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a) informovať spoločnosť o skutočnostiach, ktoré majú vplyv na trvanie, priebeh a zánik doplnkového dôchodkového sporenia zamestnávateľa a jeho zamestnancov na účasti zamestnávateľa a jeho zamestnancov na účasti v spoločnosti. Pri plnení týchto povinností zamestnávateľ oznámi spoločnosti najmä:
 - zánik účasti zamestnávateľa a jeho zamestnancov na účasti v spoločnosti, ak sa zamestnávateľ rozhodne ukončiť pracovný pomer účastníka, smrť účastníka, ak dôjde k zániku účastníka, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti,
 - zánik účasti zamestnávateľa a jeho zamestnancov na účasti v spoločnosti, ak sa zamestnávateľ rozhodne ukončiť pracovný pomer účastníka, smrť účastníka, ak dôjde k zániku účastníka, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti,
 - b) zrozumiteľným spôsobom informovať o obsahu zmluvy svojich zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení,
 - c) umožniť zamestnancom a obchodným zástupcom spoločnosti vstup do ním vymedzených priestorov, vo vopred dohodnutých termínoch, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení,
 - d) oznámiť spoločnosti, že bol proti nemu podaný návrh na povolenie reštrukturalizácie bez zbytočného odkladu, súčasne s oznámením o vyhlásení konkurzu alebo o zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti, ak dôjde k zániku spoločnosti,

1 strán

jú vplyv na trvanie, priebeh a zánik
doplnkového dôchodkového sporenia
táto otázka bola predmetom najmä
stníka, vykonané organizačné zmeny
v doplnkovom dôchodkovom spo-
ryto zmenám došlo. Zamestnávateľ

spoločnosti vstup do ním vymedze-
za účelom osvetovej činnosti a nábo-

na vyhlásenie konkurzu alebo návrh
ladu po tom, čo sa o tom dozvedel.
ovolením reštrukturalizácie môže za-
kej zmluvy. Pre posúdenie platnosti
návrhu na vyhlásenie konkurzu alebo

na povolenie reštrukturalizácie opatrenú prezentačnou pečiатkou súdu. Zamestnávateľ sa zaväzuje predložiť požadované informácie písomne.

2. Spoločnosť sa zaväzuje:
- a) riadiť sa pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia ustanoveniami zákona, tejto zmluvy a dávkového plánu,
 - b) poskytovať zamestnávateľovi konzultačnú činnosť týkajúcu sa doplnkového dôchodkového sporenia,
 - c) písomne informovať zamestnávateľov, s ktorými má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu o zrušení spoločnosti a o spôsobe jej zrušenia najneskôr do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jej zrušení.

Článok IV

Sankcie

1. V prípade, že zamestnávateľ neuhradí a neodvedie príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške, v termíne a spôsobom určeným touto zmluvou, má spoločnosť právo na úroky z omeškania vo výške určenej v zmysle § 517 ods. 2 Občianskeho zákonníka a § 3 nariadenia vlády č. 87/1995 Z.z. Právo spoločnosti na náhradu škody tým nie je dotknuté.
2. Spoločnosť môže na žiadosť zamestnávateľa v odôvodnených prípadoch rozhodnúť, že výšku úrokov z omeškania určených v zmysle predchádzajúceho odseku tohto článku zníži, prípadne úroky odpuští.

Článok V

Ukončenie zmluvy

1. Zamestnávateľská zmluva zaniká:
 - a) odstúpením od zmluvy,
 - b) vypovedaním zmluvy,
 - c) dohodou zmluvných strán,
 - d) zánikom doplnkovej dôchodkovej spoločnosti alebo zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľskú zmluvu možno vypovedať z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu v 3 mesačnej výpovednej lehote. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane a končí uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
3. Zamestnávateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak:
 - a) bol proti nemu podaný návrh na vyhlásenie konkurzu alebo návrh na povolenie reštrukturalizácie v zmysle príslušných právnych predpisov,
 - b) nie je schopný z dôvodu svojej platobnej neschopnosti platiť spoločnosti počas šiestich mesiacov príspevky za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi.
4. Odstúpením zmluva zaniká dňom nasledujúcim po doručení písomného oznámenia o odstúpení od zmluvy spoločnosti. Týmto dňom zaniká povinnosť zamestnávateľa platiť príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za jeho zamestnancov, ktorí sú účastníkmi. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zánik tejto zmluvy doplnkovým dôchodkovým spoločnostiam, s ktorými jeho zamestnanci, ktorí sú účastníkmi, uzatvorili účastnícku zmluvu a oznámiť im zánik jeho povinnosti platiť príspevky.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že vzťahy, ktoré nie sú riešené touto zmluvou sa budú spravovať príslušnými ustanoveniami zákona a Občianskeho zákonníka v platnom znení.
2. Zmeny a doplnky tejto zmluvy, s výnimkou zmien identifikačných údajov, zmien výšky príspevkov a intervalov platenia príspevkov, ktorých zmena sa uskutoční na predpísaných tlačivách spoločnosti, budú uskutočnené formou písomných dodatkov k tejto zmluve.
3. Zamestnávateľ je na základe zákona č. 186/2009 Z. z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve a o zmene a doplnení niektorých zákonov profesionálnym klientom.
4. Zamestnávateľ podpísaním tejto zmluvy udeľuje spoločnosti výslovný súhlas na poskytnutie informácií získaných v súvislosti s touto zmluvou tretím osobám – spoločnostiam, ktorým budú na základe predchádzajúceho súhlasu orgánu dohľadu a zmluvy uzatvorenej so spoločnosťou zverené činnosti súvisiace s vykonávaním doplnkového dôchodkového sporenia, a to za predpokladu, že tieto osoby sa priamo alebo nepriamo, výslovne alebo konkludentne zaviazu zachovávať mlčanlivosť o poskytnutých informáciách. Tento súhlas sa udeľuje na účely správy záväzkového vzťahu medzi zamestnávateľom a spoločnosťou založeným touto zmluvou a je platný po celú dobu trvania práv a záväzkov vyplývajúcich z ustanovení tejto zmluvy.
5. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s možnosťou jej zrušenia spôsobmi uvedenými v čl. V zmluvy.
6. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom uvedeným v čl. I tejto zmluvy.
7. Zmluvné strany prehlasujú, že si zmluvu riadne prečítali, jej obsah porozumeli a na znak súhlasu s jej jednotlivými ustanoveniami ju podpísali.

V. 60.74 inch d. 29.1.2013

štátutárny orgán zamestnávateľa

štátutárny orgán zamestnávateľa

Dušan Quis
ING Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s.
člen predstavenstva

Správa majetku Košického samospráv	10
kraja	
Tatranská 25, 040 01 Košice	2

podpis zástupcu spoločnosti
zodpovedného za správnosť
vyhotovenia zmluvy

čitateľné meno a priezvisko

kód: 3224

Prílohy:
č. 1 Vzor rozpisu platieb príspevkov
č. 2 Dávkový plán 4Z